ACORDO COLETIVO DE

N_MERO DE REGISTRO NO MTE: MG002386/2013
DATA DE REGISTRO NO MTE: 18/06/2013
N_MERO DA SOLICITA?_O: MR028749/2013
N_MERO DO PROCESSO: 46211.002734/2013-71
DATA DO PROTOCOLO: 10/06/2013

SIND TRAB EM ENTIDADES CULTURAIS E RECREATIVAS EST MG, CNPJ n. 00.786.960/0001-29, neste ato represen
E
JARAGUA COUNTRY CLUB, CNPJ n. 17.311.432/0001-16, neste ato representado(a) por seu Administrador, Sr(a). RENA
celebram o presente ACORDO COLETIVO DE TRABALHO, estipulando as condi?_es de trabalho previstas nas cl_usulas s

CL_USULA PRIMEIRA - VIG_NCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vig_ncia do presente Acordo Coletivo de Trabalho no per_odo de 1_ de mar_o de 2013 a 28 de fevereiro de

CL_USULA SEGUNDA - ABRANG_NCIA

O presente Acordo Coletivo de Trabalho, aplic_vel no _mbito da(s) empresa(s) acordante(s), abranger_ a(s) categoria(s) **TRA
Horizonte/MG.**

Sal_rios, Reajust

Piso Sa

CL_USULA TERCEIRA - PISO SALARIAL

Nenhum empregado poder_ ser admitido ou perceber sal_rio inferior _ quantia de R\$ 790,00 (Setecentos

Reajustes/Corr

CL_USULA QUARTA - REAJUSTE SALARIAL

*O Jaragu_ Country Club reajustar_, a partir de 1_ (Primeiro) de Mar_o de 2013, os sal_rios consta
previamente apresentada por sua diretoria ao SINDEC/MG e aos funcion_rios, com o Percentual de 12,86% (.
cento), para a 2_ (Segunda) casa do N_vel Operacional ate a 6_ (Sexta) casa do Operacional e 7,5% (Sete V_r,
Cento), para a 13_ (D_cima Terceira) casa do N_vel de
Par_grafo _nico: A entidade empregadora se compromete, a cada tr_s meses, fornecer informa?_es sobre o plc
cargos especificados.*

PLANILHA DE ADEQUA?_O SALARIAL - ACORDO COLETIVO 2013/2014

ADMINISTRATIVO / OPERACIONAL / MANUTEN?_O / LIM

Padr_o	N_vel Operacional	N_vel T_ecnico
--------	-------------------	----------------

VIII	Profissional Musculação	
IX	Profissionais (Natação, Tênis, Voleibol, Basquete, Futsal, Squash, Hidroginástica)	
X	Coordenador Adm.Ed.Fis.	
XI	Coordenador Man.Ed.Fis.	
XII	Coordenador Fin.Ed.Fisica	

OBS.:

N_ NIVEL T_ CNICO:

INSTRUTORES - (n_o formados)

N_ NIVEL SUPERVIS_ O:

PROFISSIONAIS - (formados)

Pagamento de Sal_rio

CL_ USULA QUINTA - DATA DO PAGAMENTO

Os sal_rios mensais dever_o ser pagos at_o _ltimo dia _til de cada m_s.

***Par_grafo _nico:** Ser_ concedido um adiantamento salarial aos empregados at_o dia 20 (Vinte) de cada m_s, adiantamento salarial dever_ protocolar carta no departamento de pessoal do clube, expondo o seu desinteresse*

Outras normas referentes a sal_rios, reaj_

CL_ USULA SEXTA - SAL_ RIO DE SUBSTITUI?_ O

O trabalhador que venha substituir outro de sal_rio maior, por per_odo igual ou superior a 30(Trinta) dias, perdurar, n_o importando, por_m, em incorpora?_o ao sal_rio efetivo.

***Par_grafo _nico:** Tamb_m ser_ garantido ao empregado admitido para a fun?_o de outro dispensado, igual sal_rio*

Gratifica?_es, Adicion_

Adicional de

CL_ USULA S_ TIMA - HORAS EXTRAORDINARIAS

O trabalho prestado nos dias de folgas ser_ o remunerados com adicional de 100% (Cem por Cento), sem

CL_USULA OITAVA - HORAS EXTRAS/FERIADO

O trabalho prestado em feriado ser_ remunerado com adicional de 50% (Cinq_enta por Cento), sem preju_zo da

Adicional de Te

CL_USULA NONA - ANU_NIO

A partir de 27 de julho de 1999, todo empregado que completou um ano de servi_o na entidade empreg_ultimo concedido pela empresa a t_tulo de anu_nio, para cada ano de servi_os prestados. A partir da data do separado na folha de pagamento dos empregados e ter_ reajustes nas mesmas _pocas e nos mesmos percentuais

Adicional

CL_USULA D_CIMA - ADICIONAL NOTURNO

O trabalho noturno ser_ remunerado com um acr_scimo de 50% (Cinq_enta por Cento) sobre a remuner

Adicional de P

CL_USULA D_CIMA PRIMEIRA - ADICIONAL DE PERICULOSIDADE/INSALUBRIDADE

*Ser_ o consideradas atividades insalubres e/ou perigosas, assim entendidas atrav_s de laudo t_cnico pe indicado pelo SINDEC, ser_ o remuneradas de conformidade com a legisla?_o espec_fica. O laudo pericial far_ p **Par_grafo _nico:** Emitido o laudo pericial, a empregadora pagar_ os adicionais que forem devidos, desde a data*

Outros A

CL_USULA D_CIMA SEGUNDA - BANCO DE HORAS

Atrav_s da Lei 9.601/98 atrav_s da altera?_o do art. 59 da CLT, com reda?_o que lhe deu a Lei n_ 9.601, de 21 presente instrumento e cuja principal caracter_stica _ a dispensa de acr_scimo de sal_rio se, a crit_rio exclusiv para cada 1 (Uma) hora extra trabalhada, o empregado ter_ direito a 01h30min (Uma hora e Trinta Minuto: dispensadas, o empregado repor_ apenas 1 (Uma) hora.

Par_grafo Primeiro: *N_ o havendo necessidade de trabalho, seja por intemp_rie, d_ficit de movimento ou qua jornada integral, comprometendo-se em avis_-lo com at_ 12 (Doze) horas de anteced_ncia, para evitar locomo?_*

Par_grafo Segundo: *Nos casos em que a conclus_o sobre a falta de necessidade de trabalho ocorra no in_cio , cumpra no m_nimo a primeira metade de sua jornada di_ria de trabalho, dispensando-o apenas, do cumprimento*

Par_grafo Terceiro: *As horas acumuladas no Banco de Horas, seja a cr_dito ou a d_bito do funcion_rio, ser_ o c caput desta clausula, ou seja, para cada 1 (Uma) hora extra trabalhada, o funcion_rio descansar_ 01h30(Uma H*

Par_grafo Quarto: *O volume m_ximo de horas acumuladas no Banco de Horas a cr_dito da empresa, por cada f (Duzentos e Quarenta) horas semestrais, conforme artigo 59 da CLT. Os totais de horas, contabilizadas no acompanhados pelos respectivos gerentes de _rea do Jaragu_ Country Club e informados mensalmente ao funcio*

Par_grafo Quinto: *Ficou acordado entre as partes o remanejamento das horas tanto negativas quanto positivas seguinte, devendo neste caso as demais horas positivas serem pagas na folha do m_s de Janeiro do ano seguinte dessas horas ser_ perdoada.*

Par_ grafo Sexto: As compensa?_es das horas acumuladas no Banco de Horas a cr_dito da empresa ocorrer_ o conforme artigo 59 da CLT e par_ grafos abaixo.

Par_ grafo S_ timo: Nos casos de rescis_ o de contrato de trabalho, em que o empregado tiver saldo credor no juntamente com os valores da rescis_ o.

Par_ grafo Oitavo: Este Banco de Horas vigorar_ at_ o dia 31 de dezembro de 2013. As horas excedentes de cada cl_ usula 9_ e do par_ grafo 7_ das mesmas clausula deste Instrumento.

Considerada a op?_ o leg_ tima dos funcion_ rios, em assembl_ ia, supress_ o do banco de horas do acordo coletivo pr_ xima folha de pagamento, e perdoar as horas negativas que porventura existirem.

Par_ grafo Nono: Entidade Empregadora se compromete a fornecer a cada tr_ s meses, informa?_ es ao SINDEC mesmo possa acompanhar o andamento do banco de horas.

Aux_ lio Ali

CL_ USULA D_ CIMA TERCEIRA - ALIMENTA?_ O

A entidade empregadora fornecer_ gratuitamente aos seus empregados, nos dias trabalhados, um almo_ o di_ r primeiro lanche ser_ oferecido no in_ cio do expediente, desde que o empregado compare_ a ao trabalho a tempo

Par_ grafo Primeiro: Aos empregados cuja jornada tem in_ cio a partir das 14:00 horas, a empregadora fornece refrigerante, tamb_ m nas mesmas condi?_ es do PAT.

Par_ grafo Segundo: As partes declaram que esta gratuidade n_ o possui natureza salarial, raz_ o pela qual acord

CL_ USULA D_ CIMA QUARTA - CART_ O ALIMENTA?_ O

A entidade empregadora fornecer_ para aqueles trabalhadores que trabalharem de segunda a domingo com esc (Cinco Reais) mensais; para aqueles trabalhadores que trabalharem de

Segunda a Domingo e Feriado e que a folga semanal coincida no Domingo receber_ o um cart_ o alimenta?_ o e Feriado, ser_ fornecido um cart_ o no valor de 60,00 (Sessenta Reais) mensais.

Par_ grafo Primeiro _ O inicio do recebimento ser_ o 5_ dia_ til de cada m_ s, referem-se sempre ao m_ s anterior receber_ o o cart_ o alimenta?_ o (Excard) se forem admitidos at_ o 15_ dia do m_ s anterior.

Par_ grafo Segundo _ Com exce?_ o dos dias de folgas, compensa?_ o de banco de horas, ou libera?_ es sindicais um destes dias no m_ s, n_ o far_ jus ao recebimento dos cr_ ditos do m_ s. O funcion_ rio que perderem dois cr_ ditos

Par_ grafo Terceiro - As partes declaram que esta gratuidade n_ o possui natureza salarial, raz_ o pela qual acordam que ela n_ o se incorporar_ _ remunera?_ o dos empregados para qualquer efeito legal.

Aux_ lio Ti

CL_ USULA D_ CIMA QUINTA - VALE TRANSPORTE

A empregadora fornecer_ vale transporte aos seus empregados, na forma da legisla?_ o em vigor. Aos e entidade empregadora fornecer_ vale transporte gratuitamente, sendo que os demais empregados sofrer_ o, no m_

Par_ grafo Primeiro: As partes declaram que esta gratuidade n_ o possui natureza salarial, raz_ o pela qual acordam que ela n_ o se incorporar_ _ remunera?_ o dos empregados para qualquer efeito legal.

Par_ grafo Segundo: Quando o empregado faltar ao servi_ o por motivo de compensa?_ o de horas acumuladas no

Aux_ lio

CL_ USULA D_ CIMA SEXTA - PLANO DE SAUDE

A entidade empregadora prestar para todos os funcionários através do plano de co-participação ou um plano de assistência 75% (setenta e cinco por cento) do valor real do plano sendo, que o trabalhador arcará com o restante do pagamento num valor (Reais) e exame especial custará R\$25,00 (Vinte e Cinco Reais) serem descontado em folha de pagamento. Visando propiciar remuneração, nos termos do art. 2º, do artigo 458 da CLT.

Outros A

CLUSULA DECIMA SEXTA - CESTA BÁSICA

A partir do mês de março de 2013, em compensação da inclusão do Banco de Horas neste instrumento normativo gratuita, uma cesta básica, composta no mínimo de:

- 5 kg arroz tipo 1;
- 5 kg de Açúcar;
- 3 kg de Feijão;
- 01 kg de Sal;
- 01 kg de Café;
- 02 kg de Macarrão;
- 01 kg de Farinha de Mandioca;
- 01 kg de Fubá;
- 400 gramas de Leite em Pó Integral
- 03 Latas de Leite;
- 01 Lata de Extrato de Tomate de 360 gramas;
- 03 Pacotes de Biscoito água e Sal de 200gramas, Cada;

Parágrafo Primeiro: O início do recebimento das cestas básicas será no quinto dia útil. A cesta básica refere-se ao mês anterior.

Parágrafo Segundo: As partes declaram que a gratuidade da cesta não possui natureza salarial, razão pela qual

Parágrafo Terceiro: Os funcionários que faltarem dois dias no mês inclusive no feriado perderão a cesta básica, trabalhadores que não trabalhar nos feriados e os atestados médicos.

CLUSULA DECIMA OITAVA - CESTA LIMPEZA

- 02 Tubos de Creme Dental de 90gramas, Cada;
- 02 Tabletes de Sabão em Pedra;
- 01 pacote de Esponja de Açúcar;
- 04 Sabonetes;
- 01 KG de Sabão em Pó;

CLUSULA DECIMA NONA - ESTACIONAMENTO

Ser facultado ao empregado que utilizar o meio de transporte próprio utilizar o estacionamento do local de trabalho, **Parágrafo Primeiro:** Caso o empregado não estacionar em local determinado pela empresa o mesmo deverá ser informado por escrito quanto na primeira quanto na segunda advertência.

CLUSULA VIGÉSIMA - PLANO ODONTOLÓGICO

A entidade empregadora disponibilizar um plano odontológico, para todos os trabalhadores com efetiva participação do Country Club manter um convenio com a Odontoprev. S/A.

Relações de Trabalho - Condições de Trabalho

Estabilidade

CLUSULA VIGSIMA PRIMEIRA - ESTABILIDADE GESTANTE

A empregadora garantir a empregada gestante a estabilidade de acordo com a legislação em vigor.

Estabilidade Acidentados/Portadores de Doença

CLUSULA VIGSIMA SEGUNDA - ESTABILIDADE ACIDENTE/DOENÇA

empregados acidentados no trabalho e os que adquirirem doenças profissionais, será garantido a estabilidade de acordo com a legislação em vigor.

Jornada de Trabalho - Duração

Descanso

CLUSULA VIGSIMA TERCEIRA - FOLGA SEMANAL

A escala de folgas para os empregados que trabalham sob regime de revezamento aos domingos, será folga dominical, sem prejuízo da folga semanal normal.

Caso o empregado trabalhe o 5º (Quinto) domingo, o mesmo deverá ser remunerado como trabalho extraordinário e, por sua vez, o empregador conceder folga no domingo imediatamente seguinte. Obs: Não haverá

Faltas

CLUSULA VIGSIMA QUARTA - FALTAS ABONADAS

Serão abonadas as seguintes ausências ao serviço:

- (A) 05 (Cinco) dias corridos consecutivos ao empregado que se casar, a contar da data do casamento;*
- (b) 04 (Quatro) dias corridos consecutivos em caso de falecimento do cônjuge, companheiro (a), ascendente financeira, a partir da data do óbito;*
- (c) 05 (Cinco) dias, em caso de nascimento de filho, no decorrer da primeira semana;*
- (d) Ao empregado estudante, será permitido nos dias de provas escolares, retirar-se do serviço 02 (Duas) horas para fazer provas com atestado emitido pela escola. Os estudantes que forem fazer mais de 02 (Duas) provas de suplente serão abonadas.*

Saúde e Segurança

Unifo

CL_USULA VIG_SIMA QUINTA - UNIFORME

A entidade empregadora assegurar aos seus empregados o fornecimento e reposi?_o gratuita de uniform

CIPA _ composi?_o, elei?_o, atr

CL_USULA VIG_SIMA SEXTA - ELEI?_ES DA CIPA

A empregadora comunicar ao sindicato, com anteced_ncia m_nima de 30 (Trinta) dias, a data da elei?_

Rela?_es !

Acesso do Sindicato a

CL_USULA VIG_SIMA S_TIMA - TR_NSITO DE DIRETORES

Ser _ permitido o acesso dos diretores do SINDEC/MG _s depend_ncias da entidade empregadora, para desenvol

Representar

CL_USULA VIG_SIMA OITAVA - DIRIGENTE SINDICAL

*A empregadora assegurar a estabilidade legal ao empregado eleito para cargo efetivo ou suplente na di
m_s at _ 24 (Vinte e Quatro) dias por ano a contados de 1_ (Primeiro) de Mar_o de 2013 a 28 (Vinte e Oito) de F
libera?_o, pelo Sindicato, por escrito e com anteced_ncia m_nima de 48 (Quarenta e Oito) horas.*

Acesso a Informa'

CL_USULA VIG_SIMA NONA - QUADRO DE HOR_RIOS

*O sindicato ter _ direito de divulgar no quadro de avisos aos funcion_rios do clube em local interno e a
sindicato.*

Contribui?_

CL_USULA TRIG_SIMA - CONTRIBUI?_O ASSISTENCIAL

*Pelo que ficou decidido em assembl_ia geral extraordin_ria, o empregador descontar _ de todos os seus
para manuten?_o e amplia?_o da atua?_o assistencial e pol_tica do sindicato profissional, o trabalhador ter _po
pr_prio punho que*

Dever ser protocolada na secretaria da entidade sindical pessoalmente, at 10 (Dez) dias, contados a partir da i
Par grafo Primeiro: *A entidade empregadora repassar ao sindicato a quantia descontada at o d cimo dia*
dep sito em conta na CAIXA ECON MICA FEDERAL, c/c n. 401434-3, ag ncia 0084, opera? o 003, no caso
dos funcion rios sal rio e valor do desconto.

Par grafo Segundo: *O sindicato profissional responder integralmente por qualquer pend ncia referente ao cun*

CL_USULA TRIG_SIMA PRIMEIRA - DESCONTO DA MENSALIDADE DO SINDICATO

Ficam as entidades Empregadoras obrigadas a descontar mensalmente em folha de pagamento de seus
que ser encaminhada para as Entidades Empregadoras.

PAR_GRAFO_NICO: *O valor arrecadado dever ser depositado na conta corrente do Sindicato Profissional, a*
Brasil de N 1202-5 Ag ncia 1614-4, ou ent o efetuar o pagamento na secretaria do Sindicato Profissional, at
descontados at a data prevista ser cobrado Multa e Juros conforme CF e Artigo 600 da CLT Os empregadore
empregados que contribu ram com as mensalidades.

Disposi? o

Descumprimento do I

CL_USULA TRIG_SIMA SEGUNDA - MULTA

Constando o descumprimento e qualquer uma das cl_usulas do presente acordo, ser aplicada uma mu
favor da parte prejudicada.

MILTON DE SC
Membro de Dire
SIND TRAB EM ENTIDADES CULT

RENATO CORL
Admini:
JARAGUA COI

FELISBERTO CARVA:
Presic
JARAGUA COI

____A autenticidade deste documento poder ser confirmada na p_gina do Minist_rio do Trabalho e Emprego na Internet, no