

## ACORDO COLETIVO DE TRABALHO\_2013/2014

**N\_MERO DE REGISTRO NO MTE:** MG001401/2013  
**DATA DE REGISTRO NO MTE:** 16/04/2013  
**N\_MERO DA SOLICITA?\_O:** MR017013/2013  
**N\_MERO DO PROCESSO:** 46237.000980/2013-09  
**DATA DO PROTOCOLO:** 15/04/2013

SIND TRAB EM ENTIDADES CULTURAIS E RECREATIVAS EST MG, CNPJ n. 00.786.960/0001-29, neste ato representado(a) por seu Membro de Diretoria Colegiada, Sr(a). EDSON MENEZES SOARES;

E

ILUSAO ESPORTE CLUBE, CNPJ n. 21.024.591/0001-07, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). PAULO SERGIO CUNHA;

celebram o presente ACORDO COLETIVO DE TRABALHO, estipulando as condi?\_es de trabalho previstas nas cl\_usulas seguintes:

### **CL\_USULA PRIMEIRA - VIG\_NCIA E DATA-BASE**

As partes fixam a vig\_ncia do presente Acordo Coletivo de Trabalho no per\_odo de 1\_ de fevereiro de 2013 a 31 de janeiro de 2014 e a data-base da categoria em 1\_ de fevereiro.

### **CL\_USULA SEGUNDA - ABRANG\_NCIA**

O presente Acordo Coletivo de Trabalho, aplic\_vel no \_mbito da(s) empresa(s) acordante(s), abranger\_a(s) categoria(s) **TRABALHADORES EM ENTIDADES CULTURAIS E RECREATIVAS**, com abrang\_ncia territorial em **Governador Valadares/MG**.

## **Sal\_rios, Reajustes e Pagamento**

### **Piso Salarial**

### **CL\_USULA TERCEIRA - SALARIO DE INGRESSO**

Durante a vig\_ncia deste ACORDO, nenhum empregado poder\_ receber e/ou ingressar com sal\_rio inferior a R\$ 732,00 (setecentos e trinta e dois reais).

### **Reajustes/Corre?\_es Salariais**

### **CL\_USULA QUARTA - REAJUSTE SALARIAL**

A entidade empregadora reajustar\_ os sal\_rios de todos os seus empregados em 1\_ (primeiro) de fevereiro de 2013 com percentual de 11% (onze por cento), sobre o sal\_rio nominal vigente em 31/01/2013.

## **Pagamento de Sal\_rio \_ Formas e Prazos**

### **CL\_USULA QUINTA - PAGAMENTO DE SALARIO**

Os sal\_rios dos empregados dever\_o ser pagos at\_ o 5\_(quinto) dia \_til de cada m\_s subseq\_ente ao

trabalhado.

PAR\_GRAFO\_NICO: Ser\_ concedido a todos os empregados, adiantamento salarial at\_ o dia 15(quinze) de cada m\_s, nunca inferior a 40% (quarenta por cento) do sal\_rio nominal mensal, inclusive no curso do aviso pr\_vio.

### **Outras normas referentes a sal\_rios, reajustes, pagamentos e crit\_rios para c\_iculo**

#### **CL\_USULA SEXTA - SALARIO DE SUBSTITUI?\_O**

O trabalhador que venha substituir outro de sal\_rio maior, p\_r qualquer motivo, receber\_ igual ao do trabalhador substitu\_do, a partir da data da efetiva substitui?\_o.

PAR\_GRAFO\_NICO: Tamb\_m ser\_ garantido ao empregado admitido para a fun?\_o de outro, dispensado, igual sal\_rio ao do empregado de menor sal\_rio na fun?\_o, sem considerar as vantagens pessoais.

### **Gratifica?\_es, Adicionais, Aux\_lios e Outros**

#### **Outras Gratifica?\_es**

#### **CL\_USULA S\_TIMA - QUEBRA DE CAIXA**

Todo empregado que em sua jornada de trabalho exer\_a a fun?\_o de caixa, ou lidando com dinheiro, receber\_ a t\_tulo de quebra de caixa, valor de 10% (dez por cento) do sal\_rio nominal.

#### **Adicional de Hora-Extra**

#### **CL\_USULA OITAVA - HORA EXTRA / FERIADO**

A entidade empregadora remunerar\_ as duas primeiras horas extras de segunda a sexta-feira, com acr\_scimo de 50% (cinq\_enta por cento), sendo as demais horas extras, bem como, \_quelas horas extras realizadas aos s\_bados, domingos e feriados, remuneradas com adicional de 100% (cem por cento).

#### **Adicional Noturno**

#### **CL\_USULA NONA - ADICIONAL NOTURNO**

O trabalho noturno ser\_ remunerado com adicional de 30% (trinta por cento) sobre o trabalho diurno.

#### **Aux\_lio Alimenta?\_o**

#### **CL\_USULA D\_CIMA - LANCHE**

A entidade empregadora fornecer\_, gratuitamente, 2 (dois) lanches di\_rio a todos os empregados, composto no m\_nimo de p\_o com manteiga, caf\_e leite.

#### **Aux\_lio Transporte**

## **CL\_USULA D\_CIMA PRIMEIRA - VALE TRANSPORTE**

A entidade empregadora conceder os vale transporte para todos os funcion\_rios que solicitar o mesmo, de acordo com lei vigente.

### **Contrato de Trabalho \_ Admiss\_ o, Demiss\_ o, Modalidades**

#### **Normas para Admiss\_ o/Contrata?\_ o**

## **CL\_USULA D\_CIMA SEGUNDA - HOMOLOGA?\_ O**

Fica estabelecido que as rescis\_ es de contrato de trabalho, inclusive dos empregados com menos de 1(um) ano de servi\_ os prestados na entidade empregadora, ser\_ o homologadas junto ao SINDEC/MG.

PARAGR\_ FO \_NICO - No ato da homologa?\_ o da rescis\_ o de contrato de trabalho, a entidade empregadora apresentar\_ as documenta?\_ es exigidas por lei vigente, como tamb\_ m, \_ltima guia do recolhimento do imposto sindical, 6(seis) \_ltimos contracheques, \_ltimo recibo da contribui?\_ o confederativa.

### **Rela?\_ es de Trabalho \_ Condi?\_ es de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades**

#### **Estabilidade Acidentados/Portadores Doen\_ a Profissional**

## **CL\_USULA D\_CIMA TERCEIRA - ESTABILIDADE ACIDENTE / DOEN\_ A**

Aos empregados que adquirem doen\_ as profissionais ou sofrerem acidente de trabalho, ter\_ o estabilidade provis\_ ria de 12(doze) meses, contados a partir do seu retorno ao servi\_ o.

### **Jornada de Trabalho \_ Dura?\_ o, Distribui?\_ o, Controle, Faltas**

#### **Descanso Semanal**

## **CL\_USULA D\_CIMA QUARTA - FOLGA SEMANAL**

A folga semanal dos empregados dever\_ coincidir com o DOMINGO pelo menos uma vez por m\_ s, sob pena de o 5 (quinto) domingo trabalhado ser considerado como trabalho extraordin\_ rio a t\_ tulo de 100%(cem por cento).

### **Sa\_ de e Seguran\_ a do Trabalhador**

#### **Equipamentos de Seguran\_ a**

## **CL\_USULA D\_CIMA QUINTA - FORNECIMENTO DE LEITE**

A entidade empregadora fornecer\_ gratuitamente 01(um) litro de leite por dia para os trabalhadores que exercerem as fun?\_ es de tratador de Piscina, Marceneiro, Pintor, Serralheiro e Jardineiro.

## **Uniforme**

### **CL\_USULA D\_CIMA SEXTA - UNIFORME**

A entidade empregadora assegurar a todos os empregados a distribui?\_o gratuita, bem como, reposi?\_o, quando necess\_rio, de uniformes, quando seu uso for exigido pela entidade empregadora.

## **Rela?\_es Sindicais**

### **Acesso do Sindicato ao Local de Trabalho**

### **CL\_USULA D\_CIMA S\_TIMA - TRANSITO DE DIRETORES**

Ser permitido o acesso dos Diretores do Sindicato Profissional \_s depend\_ncias da entidade empregadora para desenvolvimento das atividades sindicais.

### **Acesso a Informa?\_es da Empresa**

### **CL\_USULA D\_CIMA OITAVA - QUADRO DE AVISOS**

O SINDEC/MG ter direito de divulgar no quadro de avisos do clube em local interno e de f\_cil acesso dos empregados, comunica?\_es aos trabalhadores, sendo tais avisos assinados pela diretoria do sindicato profissional.

## **Contribui?\_es Sindicais**

### **CL\_USULA D\_CIMA NONA - CONTRIBUI?\_O DO EMPREGADO**

Pelo que ficou decidida em assembl\_ia geral extraordin\_ria, a entidade empregadora descontar de todos os seus empregados, mensalmente, como simples intermedi\_ria, durante a vig\_ncia deste acordo coletivo, o percentual de 1% (um por cento) do sal\_rio nominal vigente, a t\_tulo de contribui?\_o confederativa que trata o inciso IV, do artigo 8\_ (oitavo) da Constitui?\_o Federal, ressalvando-se que eles poder\_o se opor ao desconto, 10 (dez) dias ap\_s a homologa?\_o do acordo junto ao Minist\_rio do Trabalho. Mediante oficio escrito de seu pr\_prio punho, dirigido ao SINDEC/MG.

PAR\_GRAFO \_NICO: A quantia arrecadada ser paga diretamente na subsele do SINDEC, situada na rua S\_o Jo\_o 558 sala 10 centro, nesta cidade de Governador Valadares-MG, at\_o dia 10 (dez) de cada m\_s, juntamente com a rela?\_o nominal dos empregados, com os respectivos sal\_rios e valores descontados e n\_mero da CTPS.

## **Disposi?\_es Gerais**

### **Regras para a Negocia?\_o**

### **CL\_USULA VIG\_SIMA - CONQUISTAS ANTERIORES**

Ficam mantidas as conquistas, benef\_cios ou cl\_usulas dos instrumentos normativos anteriores, n\_o modificadas p\_r este acordo ou qualquer outra condi?\_o mais favor\_vel ao trabalhador.

**Aplicação do Instrumento Coletivo**

**CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - MULTA**

Na inobservância de quaisquer das cláusulas deste acordo, a parte infratora arcará com o pagamento de uma multa equivalente ao valor do salário de ingresso, importância esta que reverterá em favor da parte prejudicada.

EDSON MENEZES SOARES  
Membro de Diretoria Colegiada  
SIND TRAB EM ENTIDADES CULTURAIS E RECREATIVAS EST MG

PAULO SERGIO CUNHA  
Presidente  
ILUSAO ESPORTE CLUBE

\_\_\_\_A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério do Trabalho e Emprego na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br> .